

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

11 Φεβρουαρίου 2019 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **341**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΔΦ10.1/90 (1)

Διαδικασίες προκήρυξης θέσεων, επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.), μέχρι τη δημοσίευση του Οργανισμού του Αλεξάνδρειου Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Θεσσαλονίκης.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
(συνεδρίαση 30/12-12-2018)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3469/2006 (ΦΕΚ 131 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3861/2010 (ΦΕΚ 112 Α΄/13-7-2010), όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει με το ν. 4210/2013(ΦΕΚ 254 Α΄/21-11-2013), καθώς και την κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα υπ' αριθμ. ΥΠΟΙΚ. Δ6. 1127865 /ΕΞ2010/30-9-2010 απόφαση.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 1, 2, 3 και 5 του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ 195 Α'), όπως τροποποιήθηκαν, αντικαταστάθηκαν και ισχύουν με το ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83Α΄/11-5-2016) και το ν. 4485/2017 (ΦΕΚ114 Α΄/4-8-2017).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016, με τις οποίες αντικαταστάθηκε η παράγραφος 4 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011.

5. Τις διατάξεις του ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114 Α΄/4-8-2017), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 3 του ν. 4559/2018 (ΦΕΚ 142 Α΄/3-8-2018).

7. Τις διατάξεις των π.δ. 147/2009 (ΦΕΚ 189 Α΄/29-9-2009), 117/2002 (ΦΕΚ 99 Α΄/1-5-2002) και 118/2002 (ΦΕΚ 99 Α΄/1-5-2002).

8. Την αριθμ. 126603/Ζ2/29-7-2016 (ΑΔΑ: Ω73Λ4653ΠΣ-Ψ6Θ) εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, «Οδηγίες σχετικά με την υλοποίηση και την εφαρμογή των περιεχόμενων στο άρθρο 27 και στο άρθρο 64 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83/τ.Α΄/11-05-2016) «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» που αφορούν στις κατηγορίες προσωπικού Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., και Ε.Τ.Ε.Π.».

9. Την αριθμ. 35125/Ζ2/1-3-2018 (ΑΔΑ: 6ΑΡΙ4653ΠΣ-Θ9Β) εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων με θέμα: «Αναδιατύπωση εγκυκλίου».

10. Το γεγονός ότι δεν έχει δημοσιευθεί ο Οργανισμός του Αλεξάνδρειου Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Θεσσαλονίκης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του ν. 4485/2017.

11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού του Ιδρύματος, ούτε σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

την προσωρινή ρύθμιση των διαδικασιών προκήρυξης θέσεων, επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) και του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Αλεξάνδρειου Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Θεσσαλονίκης, μέχρι τη δημοσίευση του Οργανισμού του ΤΕΙ, ως εξής:

Άρθρο 1
Προκήρυξη Θέσεων - Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

1. Η προκήρυξη για την επιλογή προσωπικού θέσεων Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) πραγματοποιείται έπειτα από πρόταση της Συνέλευσης του Τμήματος ή της Κοσμητείας της Σχολής (ανάλογα με την ακαδημαϊκή μονάδα στην οποία έχει κατανεμηθεί η θέση) προς τη Σύγκλητο του ΤΕΙ ή με απόφαση της Συγκλήτου στην περίπτωση που η συγκεκριμένη θέση ανήκει στο ΤΕΙ.

2. Εφόσον υπάρχουν Τομείς, αρχική προϋπόθεση για την προκήρυξη είναι η σχετική εισήγηση της Γενικής Συνέλευσης του οικείου Τομέα προς το οικείο Τμήμα.

3. Η εισήγηση ή η πρόταση για την προκήρυξη της θέσης πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη ως προς την αναγκαιότητα της, την κατηγορία, το γνωστικό αντικείμενο και τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψη της.

4. Η προκήρυξη, η οποία προβλέπει επιλογή με ανοιχτή διαδικασία, δημοσιεύεται, με απόφαση Πρύτανη, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Το Ίδρυμα ανακοινώνει με έγγραφο του στον ημερήσιο τύπο, όπως ο νόμος ορίζει, την προκήρυξη της θέσης, με αποκλειστική προθεσμία υποβολής των υποψηφιοτήτων τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης της ανακοίνωσης και κοινοποιείται σε όλα τα Α.Ε.Ι. και Ερευνητικά Κέντρα της χώρας καθώς και σε συναφείς με το αντικείμενο της θέσης επιστημονικούς φορείς, και αναρτάται στους δικτυακούς τόπους της οικείας ακαδημαϊκής μονάδας και του Ιδρύματος.

6. Στην προκήρυξη καθορίζονται:

α) Η κατηγορία προσωπικού, η εισαγωγική κατά κατηγορία (Π.Ε. ή Τ.Ε.) βαθμίδα, το αντικείμενο και η ακαδημαϊκή μονάδα στην οποία ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση. β) Τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την κατάληψη της προκηρυσσόμενης θέσης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (παρ. 1γ, 2γ και 3γ του άρθρου 29 του ν. 4009/2011, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν), τα απαραίτητα δικαιολογητικά που απαιτείται να υποβληθούν από τους υποψηφίους, και ο τρόπος υποβολής αυτών, η αποκλειστική προθεσμία για την υποβολή των σχετικών αιτήσεων και δικαιολογητικών, ο τρόπος και η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και κάθε άλλη λεπτομέρεια που κρίνεται απαραίτητη για την πλήρη ενημέρωση των υποψηφίων.

7. Οι αιτήσεις και τα σχετικά νόμιμα και αναγκαία δικαιολογητικά υποβάλλονται στη γραμματεία της αρμόδιας ακαδημαϊκής μονάδας στην οποία ανήκει η θέση μέσα στην αποκλειστική προθεσμία της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου.

8. Απολύτως απαραίτητα δικαιολογητικά υποβαλλόμενα μαζί με την αίτηση είναι:

α) Αντίγραφο των πτυχίων και των λοιπών τίτλων σπουδών. Σε περίπτωση έκδοσης των πτυχίων και των τίτλων σπουδών από Α.Ε.Ι. του εξωτερικού, πρέπει να υποβάλλονται και οι σχετικές βεβαιώσεις ισοτιμίας από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. (ή ΔΙ.Κ. Α.Τ.Σ. Α.) ή αντίγραφο της αίτησης για αναγνώριση της ισοτιμίας, με υποχρέωση προσκόμισης της βεβαίωσης ισοτιμίας το αργότερο κατά τον χρόνο της κρίσης.

β) Πλήρες βιογραφικό σημείωμα με συνοπτική ανάλυση των προσόντων των ενδιαφερόμενων.

γ) Άλλα δικαιολογητικά τα οποία ορίζονται στην προκήρυξη ως απαραιτήτως συνυποβαλλόμενα με την αίτηση.

9. Τυχόν επιστημονικό και συγγραφικό έργο πρέπει να συνοδεύεται και από τα σχετικά αντίτυπα ή φύλλα δημοσίευσης. Συμπλήρωση των δικαιολογητικών της προκήρυξης μετά την κατάθεση και πρωτοκόλληση των αιτήσεων υποψηφιότητας, επιτρέπεται μόνο αν πρόκειται για διασαφηνιστικά στοιχεία που ζητήθηκαν συμπληρωματικά από την οικεία εισηγητική επιτροπή και αφορούν σε δικαιολογητικά που κατατέθηκαν εμπρόθεσμα.

10. Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των σχετικών αιτήσεων, η γραμματεία της αρμόδιας ακαδημαϊκής μονάδας στην οποία υποβλήθηκαν οι αιτήσεις καταγράφει σε σχετικό πίνακα κατά αλφαβητική σειρά τα ονοματεπώνυμα των υποψηφίων και τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά τους, όπως αυτά προκύπτουν από τις σχετικές αιτήσεις των υποψηφίων και τον διαβιβάζει μαζί με τον φάκελο κάθε υποψηφίου στην εισηγητική επιτροπή του άρθρου 2 του παρόντος.

Άρθρο 2
Εισηγητική Επιτροπή

1. Εντός της προθεσμίας που ορίζεται στην παρ. 10 του προηγούμενου άρθρου, συγκροτείται με απόφαση του αρμόδιου συλλογικού οργάνου, ανάλογα με την ακαδημαϊκή μονάδα που προκήρυξε τη θέση, τριμελής εισηγητική επιτροπή, η οποία αποτελείται α) από τον Διευθυντή Τομέα ή τον Πρόεδρο του Τμήματος, εφόσον δεν υπάρχουν Τομείς, ή από τον Κοσμήτορα ή από τον Πρύτανη, β) από έναν καθηγητή ή υπηρετούντα λέκτορα του ιδίου ή συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου με αυτό της προκηρυχθείσας θέσης και γ) από ένα μέλος της ίδιας κατηγορίας προσωπικού, ίδιας ή ανώτερης βαθμίδας, το οποίο ανήκει στο οικείο Τμήμα ή Σχολή ή το Εκπαιδευτικό ίδρυμα και είναι του ιδίου ή συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου με αυτό της προκηρυχθείσας θέσης.

2. Αν δεν υπηρετεί μέλος αυτής της κατηγορίας προσωπικού στην ακαδημαϊκή μονάδα που προκήρυξε τη θέση, τότε η επιτροπή συμπληρώνεται με μέλος της ίδιας κατηγορίας προσωπικού άλλης ακαδημαϊκής μονάδας του ίδιου ή άλλου ιδρύματος, με ίδιο ή συγγενές γνωστικό αντικείμενο με αυτό της προκηρυχθείσας θέσης.

3. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατόν να ορισθεί ή δεν ορισθεί εντός διαστήματος σαράντα (40) ημερών το μέλος της κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., τότε στη συγκρότηση της επιτροπής μετέχει αντ' αυτού, τρίτος καθηγητής ή λέκτορας κατά τον τρόπο που ορίζεται ανωτέρω, εφόσον ανήκει στο ίδιο ή συγγενέστερο αντικείμενο με αυτό της προκηρυχθείσας θέσης.

4. Η ανωτέρω εισηγητική επιτροπή, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τον ορισμό της, υποβάλλει στο αντίστοιχο συλλογικό όργανο γραπτή εισηγητική έκθεση στην οποία περιλαμβάνονται:

α) Πίνακας των υποψηφίων με αλφαβητική σειρά, στον οποίο καταγράφονται τα τυπικά τους προσόντα.

β) Αναλυτική παρουσίαση και αξιολόγηση των υποψηφίων με βάση την ουσιαστική κρίση της επιτροπής για το βαθμό ανταπόκρισης τους στα κατά νόμο απαιτούμενα προσόντα, καθώς και στους όρους της προκήρυξης.

γ) Αξιολογική κατάταξη των υποψηφίων.

Η ανωτέρω εισηγητική έκθεση επιδίδεται και στους υποψηφίους δια της οικείας γραμματείας εντός πέντε (5) ημερών από την κατάθεση της. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν σχετικό υπόμνημα προς το αρμόδιο όργανο που προκήρυξε τη θέση, εντός πέντε (5) ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της εισηγητικής έκθεσης. Αν παρέλθουν άπρακτες οι προθεσμίες για την υποβολή τόσο της γραπτής εισηγητικής έκθεσης της ανωτέρω επιτροπής όσο και των σχετικών υπομνημάτων των υποψηφίων, η διαδικασία συνεχίζεται χωρίς αυτά.

Άρθρο 3
Διαδικασία Επιλογής

1. Μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της γραπτής εισηγητικής έκθεσης της τριμελούς εισηγητικής επιτροπής ή μετά την άπρακτη πάροδο της σχετικής προθεσμίας της παρ. 4 του άρθρου 2 του παρόντος, συνέρχεται το αρμόδιο συλλογικό όργανο για να αποφασίσει για την πλήρωση της θέσης, το οποίο ανάλογα με τη μονάδα που προκήρυξε τη θέση είναι η Συνέλευση του Τμήματος ή Κοσμητεία της Σχολής ή η Σύγκλητος του Ιδρύματος, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του Τμήματος ή του Κοσμήτορα της Σχολής ή του Πρύτανη αντίστοιχα.

Στο όργανο αυτό συμμετέχουν, πέραν των νομίμως ορισθέντων μελών, και τρία μέλη της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π.), του ιδίου ή συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου με αυτό της προκηρυχθείσας θέσης και τα οποία υπηρετούν στη μονάδα. Τα τρία αυτά μέλη, στα οποία συμπεριλαμβάνεται και

το μέλος που συμμετείχε στην εισηγητική επιτροπή, εφόσον υπηρετεί στο ίδρυμα, ορίζονται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Αν στην ακαδημαϊκή μονάδα υπηρετούν λιγότερα από τρία μέλη, ο αριθμός των μελών του αρμόδιου για την πλήρωση της θέσης συλλογικού οργάνου, συμπληρώνεται με μέλη της ίδιας κατηγορίας προσωπικού και του ιδίου ή συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου με αυτό της προκηρυχθείσας θέσης, από άλλη ακαδημαϊκή μονάδα του ιδρύματος. Αν δεν υπάρχουν δεν γίνεται συμπλήρωση.

2. Το αρμόδιο όργανο, προκειμένου να προβεί σε ουσιαστική αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνει υπόψη του όλα τα στοιχεία των φακέλων τους, τη γραπτή εισηγητική έκθεση της τριμελούς εισηγητικής επιτροπής, καθώς και τα υπομνήματα που τυχόν υποβλήθηκαν προς αυτήν από τους υποψηφίους. Διαπιστώνει ποιοι από

αυτούς έχουν τα τυπικά προσόντα και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται για την προκηρυχθείσα θέση, αποκλείει από την κρίση όσους δεν κατέχουν τα ανωτέρω τυπικά προσόντα και στη συνέχεια προβαίνει στην αξιολογική κρίση όλων των λοιπών υποψηφίων.

Με απόφαση του ιδίου οργάνου, είναι δυνατή η πρόσκληση των υποψηφίων στη συνεδρίαση, προκειμένου να αναπτύξουν προφορικά τις σχετικές απόψεις τους και να απαντήσουν σε σχετικές ερωτήσεις των μελών του οργάνου. Οι υποψήφιοι σε κάθε περίπτωση αποχωρούν πριν από την έναρξη της συζήτησης.

3. Για την επιλογή ενός υποψηφίου απαιτείται η απόλυτη υπέρ αυτού πλειοψηφία των παρόντων μελών του συνεδριάζοντος οργάνου. Στην περίπτωση που κανείς από τους υποψηφίους δεν συγκέντρωσε απόλυτη πλειοψηφία, τότε επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία για την επιλογή ενός εκ των δύο υποψηφίων που πλειοψήφησαν κατά την προηγούμενη ψηφοφορία. Σε κάθε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προεδρεύοντος του οικείου οργάνου. Οι λευκές ψήφοι και οι αποχές δεν προσμετρώνται στο αποτέλεσμα της ψηφοφορίας. Τα μέλη που απέχουν από την ψηφοφορία ή δίνουν λευκή ψήφο θεωρούνται απόντα και δεν συγκαταλέγονται στον αριθμό των παρόντων, χωρίς όμως αυτό να έχει επίπτωση στην απαρτία.

Υποδεικνύεται, επίσης, με χωριστή ψηφοφορία ο δεύτερος καταλληλότερος υποψήφιος, εφόσον υπάρχει.

4. Οι εργασίες του αρμόδιου για την επιλογή οργάνου, ολοκληρώνονται με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού το οποίο υποβάλλεται μαζί με το φάκελο της υπό πλήρωσης θέσης στον Πρύτανη του οικείου ιδρύματος εντός απο-

κλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη λήψη της σχετικής απόφασης. Ο υποψήφιος που τελικά επιλέγεται για την προκηρυχθείσα θέση, διορίζεται, έπειτα από έλεγχο νομιμότητας, με σχετική πράξη του οικείου Πρύτανη που εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση σε αυτόν του σχετικού πρακτικού και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 4
Επαναπροκήρυξη πλήρωσης της θέσης

1. Επαναπροκήρυξη πλήρωσης θέσης σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 1 του παρόντος είναι δυνατή στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α. Αν δεν υποβλήθηκαν αιτήσεις μετά από σχετική προκήρυξη.

β. Αν αιτιολογημένα κηρύχθηκε άγονη η διαδικασία επιλογής υποψηφίου για την κάλυψη της προκηρυχθείσας θέσης.

γ. Αν ο υποψήφιος που επιλέχθηκε, μετά το διορισμό του δεν ανέλαβε υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο ή υπέβαλε στο οικείο ίδρυμα δήλωση του ν. 1599/1986 περί μη αποδοχής του διορισμού του στη θέση για την οποία επελέγη.

2. Η ως άνω επαναπροκήρυξη γίνεται σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στο άρθρο 1 της παρούσας απόφασης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από τον χρόνο κατά τον οποίο διαπιστώνεται η συνδρομή μιας εκ των προϋποθέσεων α, β και γ της προηγούμενης παραγράφου και εφόσον σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διατηρείται η σχετική πίστωση. Είναι δυνατή η επαναπροκήρυξη της θέσης σε διαφορετική Κατηγορία (ΠΕ ή ΤΕ) και, εφόσον πρόκειται για τις κατηγορίες και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), σε διαφορετικό γνωστικό αντικείμενο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 15 Ιανουαρίου 2019

Ο Πρύτανης

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΖΙΩΝΑΣ

Αριθμ. 543/39/28-12-2018 (2)

Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του για την χρονική περίοδο του Α΄ και Β΄ εξαμήνου του έτους 2019.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3329/2005 (ΦΕΚ 81 Α') περί αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 4316/2014 (ΦΕΚ 270 Α')

3. Τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21/Α΄/21-02-2016).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 4486/2017 (ΦΕΚ 115 Α') σύμφωνα με τις οποίες

«1. Στο τέλος του δευτέρου εδαφίου της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4316/2014(Α '270), προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημέριων του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176), μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ. Υ. Πε., ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους».

2. Η διάταξη της παραγράφου 1 ισχύει από 1.1.2017».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 4430/2016 περί πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ΣΟΧ.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') σύμφωνα με τις οποίες « ... για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο ... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης του μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ... ».

7. Τον οργανισμό του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (ΦΕΚ 3514/τ.Β΄/731.12.2012), όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 1153/τ.Β΄/6-05-2014) και ισχύει.

8. Τον οργανισμό του Κέντρου Ψυχικής Υγείας (ΦΕΚ 1308/τ.Β΄/9-10-2002) όπως ισχύει.

9. Την λειτουργία του Κέντρου Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου το οποίο προκειμένου να λειτουργήσει και να καλύψει τις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες όλου του Νομού Ρεθύμνης έχει στελεχωθεί και με προσωπικό του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου που έχει μετακινηθεί σε αυτό έχοντας ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση των υπηρεσιών Διοικητικής, Νοσηλευτικής και Ιατρικής Διεύθυνσης του Νοσοκομείου στις οποίες ανήκει οργανικά το προσωπικό αυτό.

10. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης απογευματινής και εξαιρέσιμων ημερών στην Διοικητική - Οικονομική Υπηρεσία λόγω ελλιπούς στελέχωσης προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και λειτουργικών υπηρεσιακών αναγκών μέσα σε αυστηρά πλαίσια χρονοδιαγραμμάτων και αποκλειστικές προθεσμίες.

11. Την κάλυψη της γραμματειακής υποστήριξης του τμήματος επειγόντων περιστατικών καθημερινά σε πρωινή - απογευματινή βάρδια και κατά τις Κυριακές και αργίες από τους υπηρετούντες σε όλα τα τμήματα υπαλλήλους της Διοικητικής Υπηρεσίας παράλληλα με τα καθήκοντα που έχει ο καθένας στο τμήμα του.

12. Την υπεραυξημένη προσέλευση ασθενών στο Νοσοκομείο σύμφωνα και με επίσημα στατιστικά στοιχεία που έχει ως αποτέλεσμα την υπερβολική αύξηση εργασίας σε όλες τις προαναφερόμενες υπηρεσίες.

13. Την μείωση του προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλων και ιδιαίτερα υπαλλήλων της Διοικητικής Υπηρεσίας, της τεχνικής υπηρεσίας και του παραϊατρικού προσωπικού και την μη αναπλήρωσή τους με νέο προσωπικό.

14. Την απουσία προσωπικού λόγω χρήσης αναρρωτικών αδειών που έχουν σχέση με τον χώρο εργασίας και σε μεγάλο βαθμό με την καθημερινή επαφή με ασθενείς,των αδειών μητρότητας και ανατροφής τέκνου σε μητέρες και πατέρες υπαλλήλους, εκπαιδευτικών αδειών που έχουν σχέση κυρίως με την επιμόρφωση του προσωπικού η οποία κρίνεται απαραίτητη, δημιουργεί την ανάγκη απασχόλησης του υπηρετούντος προσωπικού πέραν του τακτικού ωραρίου για την ομαλή λειτουργία όλων των τμημάτων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, Διοικητικής, Νοσηλευτικής και Ιατρικής Διεύθυνσης.

15. Την υποστήριξη από υπαλλήλους της Διοικητικής, Τεχνικής και Νοσηλευτικής υπηρεσίας προκειμένου να λειτουργήσουν ομαλά και χωρίς εμφάνιση προβλημάτων οι δομές: α) Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, και β) Ξενώνας Ψυχαργώς καθώς και το Κέντρο Ψυχικής Υγείας του Ρεθύμνου.

16. Το γεγονός της μεγάλης έλλειψης προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου (Διοικητική Νοσηλευτική και Ιατρική Διεύθυνση), το οποίο λειτουργεί σε 24ωρη βάση σε συνδυασμό με τις συνεχώς αυξανόμενες υπηρεσιακές ανάγκες καθιστά αναγκαία την πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης και εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυκτερινές εργάσιμες ημέρες και ημερήσιες ή νυκτερινές που παρέχονται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του προκειμένου να αντιμετωπισθούν εποχικές, και κυρίως επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες ώστε να μη διαταραχθεί η εύρυθμη λειτουργία του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του.

17. Την αναγκαιότητα ομαλής λειτουργίας όλων των τμημάτων της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου.

18. Την με αριθμ. Γ4β/Γ.Π. οικ. 101219/28-12-2018 κοινή υπουργική απόφαση με θέμα: καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά Υγειονομική Περιφέρεια.

19. Την από 24-12-2018 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, αποφασίζει ομόφωνα:

- Εγκρίνει την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, πέραν της υποχρεωτικής απασχόλησης με αμοιβή έως και εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυκτερινές εργάσιμες ημέρες και ημερήσιες ή νυκτερινές που παρέχονται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή έως εκατόν ενενήντα δύο (192) ώρες ανά εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για το χρονικό διάστημα του Α΄ και Β΄ εξαμήνου του έτους 2019 σε συνολικά τριακόσια σαράντα πέντε (345) άτομα, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου, της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του, προκειμένου να καταστεί εφικτή η ασφαλής λειτουργία του σε 24ωρη βάση καθημερινά, και γενικότερα η εύρυθμη λειτουργία όλων των υπηρεσιών προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

Η δαπάνη που προκαλείται είναι ύψους 170.000 € εις βάρος του ΚΑΕ 0261 και 355.500 € εις βάρος του ΚΑΕ 0263.

- Εξουσιοδοτεί το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με το Οικονομικό Τμήμα για τις περαιτέρω ενέργειες.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

Γ. ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗΣ

---

(3)

Καθορισμός των ωρών υπερωριακής, νυχτερινής εργασίμων και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες απασχόλησης για το διοικητικό, τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στο Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνική Λυρική Σκηνή» για το έτος 2019.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΛΥΡΙΚΗΣ ΣΚΗΝΗΣ
(συνεδρίαση 5/θέμα 3α/4.1.2019)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

2. Την περίπτωση 12, υποπαράγραφος Γ1, Παράγραφος Ι του ν. 4093/2012 «Έγκριση μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2013-2016 - επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4026/2012 και του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2013-2016».

3. Την με αριθμό 2/85127/0022/22-11-2012 εγκύκλιο της Δ22 του ΓΛΚ με θέμα τις μισθολογικές διατάξεις της παρ. Γ, υποπαραγράφου Γ1 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012.

4. Το π.δ. 70/2015 (ΦΕΚ 114/Α΄/22-9-2015) με το οποίο μεταξύ άλλων ανασυστάθηκε το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.

5. Τις διατάξεις των άρθρων 1 (παραγρ. 1) 2 (παραγρ. 1) και 10 (παραγρ. 1) του ν. 2273/1994 «Εθνικό Θέατρο, Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος και άλλες διατάξεις», όπως συμπληρώθηκαν, από το άρθρο 7 παραγρ. 21 του ν. 2557/1997 (ΦΕΚ 271/Α/1997) «Θεσμοί, μέτρα και δράσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης» δια των οποίων ορίζεται ότι η Εθνική Λυρική Σκηνή, το Εθνικό Θέατρο και το Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος λειτουργούν σε δωδεκάωρη βάση.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 11 του β.δ. 748/1966 «Περί κωδικοποιήσεως, καταργήσεως, τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως και ημερών αργίας».

7. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (ΦΕΚ 107/Α'), με τις οποίες τροποποιούνται οι όμοιες της παρ. 20 του ν. 4024/2011.

8. Την υπ' αριθ. 29/12-12-2016 απόφαση του Δ.Σ. Ε.Λ.Σ. σύμφωνα με την οποία εγκρίνεται η προαναφερόμενη δαπάνη.

9. Το γεγονός ότι η αιτούμενη υπερωριακή, νυχτερινή και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες απασχόληση κρίνεται απαραίτητη λόγω της φύσης της λειτουργίας της Εθνικής Λυρικής Σκηνής με συνεχείς δοκιμές και παραστάσεις, καθώς και των επειγουσών εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών που προκύπτουν και

10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους 200.000,00€, η οποία έχει προβλεφθεί και θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της Εθνικής Λυρικής Σκηνής έτους 2019

(Φορέας 21/110 ΚΑΕ 2528, Κωδικοί Γενικού Λογιστικού Σχεδίου 60.00.02-60.03.00), αποφασίζουμε:

Α) Εγκρίνουμε για το έτος 2019 την υπερωριακή, νυχτερινή και κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες απασχόληση,

1) για 124 εργαζόμενους αορίστου χρόνου με βάση το π.δ. 164/2004 και συγκεκριμένα για 31 απασχολούμενους διοικητικού προσωπικού (ΠΕ 9 εργαζόμενοι, ΤΕ 1 εργαζόμενος, ΔΕ 21 εργαζόμενοι,), για 64 εργαζόμενους τεχνικού προσωπικού (ΠΕ 1 εργαζόμενος,ΤΕ 2 εργαζόμενοι, ΔΕ 41 εργαζόμενοι, ΥΕ 21 εργαζόμενοι), για 29 εργαζόμενους βοηθητικού προσωπικού (ΠΕ 2 εργαζόμενοι, ΤΕ 1 εργαζόμενος, ΔΕ 15 εργαζόμενοι ΥΕ 11 εργαζόμενοι),

2) για 45 εργαζόμενους τεχνικού προσωπικού ορισμένου χρόνου (ΠΕ 2 εργαζόμενοι, ΤΕ 5 εργαζόμενοι, ΔΕ 28 εργαζόμενοι, ΥΕ 5 εργαζόμενοι), και 3) για 7 μονίμους και αορίστου χρόνου του ΥΠΠΟΑ (ΠΕ 2 εργαζόμενοι, ΤΕ 1 εργαζόμενος, ΔΕ 4 εργαζόμενοι), και που έχουν διατεθεί ή αποσπαστεί στο Ν.Π.Ι.Δ. «Εθνική Λυρική Σκηνή»,

προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι επείγουσες υπηρεσιακές του ανάγκες, ως εξής:

α1) Η απογευματινή υπερωριακή απασχόληση μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο το μήνα,

α2) η νυκτερινή εργασία μέχρι εβδομήντα (70) ώρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής κατά την εβδομάδα εργασίας και δεκαέξι (16) ώρες το μήνα καθ' υπέρβαση αυτής ανά υπάλληλο,

α3) η νυκτερινή εργασία μέχρι εκατό ογδόντα ώρες (180) ανά υπάλληλο τον μήνα, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής κατά την εβδομάδα εργασίας και δεκαέξι (16) ώρες το μήνα καθ' υπέρβαση αυτής για πέντε (5) φύλακες νυκτερινής εργασίας,

α4) η εργασία Κυριακών - εξαιρέσιμων ημερών με αμοιβή, μέχρι πενήντα έξι (56) ώρες το μήνα προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής κατά εβδομάδα εργασίας και δεκαέξι (16) ώρες το μήνα καθ' υπέρβαση αυτής ανά υπάλληλο.

Β. Λόγω της ιδιαίτερης φύσης της λειτουργίας της Εθνικής Λυρικής Σκηνής που αφορά στην δυνατότητα λειτουργίας της με τα δεδομένα των αιφνίδιων αλλαγών του προγραμματισμού της και των υπερεπειγουσών αλλαγών σκηνικών που λαμβάνουν χώρα, υπεύθυνο για την έγκριση και την καταβολή των ανωτέρω πρόσθετων παροχών ορίζεται το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Λ.Σ.

Γ. Λόγω της ιδιαίτερης φύσης της λειτουργίας της Εθνικής Λυρικής Σκηνής που αφορά την συμμετοχή στην υπερωριακή και νυκτερινή εργασία των προϊσταμένων, τις ως άνω αποζημιώσεις τις λαμβάνουν και οι προϊστάμενοι διευθύνσεων και τμημάτων, που περιλαμβάνονται στον προαναφερόμενο αριθμό εργαζομένων της Ε.Λ.Σ.

Δ. Η προκαλούμενη δαπάνη για τις ως άνω αποζημιώσεις έχει προβλεφθεί και καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον προϋπολογισμό της Εθνικής Λυρικής Σκηνής.

Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευση της και μέχρι 31-12-2019.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Καλλιθέα, 14 Ιανουαρίου 2019

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΑΡΑΜΗΤΣΑΝΗΣ

Αριθμ. απόφ. 172/2018 (4)

Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήρας έτους 2019.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΗΡΑΣ
(συνεδρίαση 16/18.12.2018)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4354/2015 κεφάλαιο Β, άρθρο 20.

2. Τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 και του άρθρου 176 του ν. 4261/2014.

4. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας (ΦΕΚ 984/2005).

5. Τις διατάξεις των άρθρων 17, 22, 34 του Κανονισμού Διαχείρισης της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας.

6. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.

7. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό του έτους 2019 της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας.

8. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, για την 24ωρη λειτουργία των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας.

9. Την εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και του Οικονομικού Διευθυντή της ΔΕΥΑ Θήρας, αποφασίζει ομόφωνα:

Την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού και την καθιέρωση εξαιρέσεων από την πενθήμερη εργασία για την 24ωρη λειτουργία των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας, για το έτος 2019, όπως παρακάτω:

α) Την νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία, προς συμπλήρωση του εβδομαδιαίου υποχρεωτικού ωραρίου, για όλο το έτος 2019 για την απρόσκοπτη λειτουργία των εγκαταστάσεων, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών, την προστασία της δημόσιας υγείας, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη παροχή υδροδότησης και αποχέτευσης των δημοτών.

β) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία, και μέχρι 96 ώρες το εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για όλο το έτος 2019 για την απρόσκοπτη λειτουργία των εγκαταστάσεων, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών, την προστασία της δημόσιας υγείας, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη παροχή υδροδότησης και αποχέτευσης των δημοτών.

γ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία και μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για όλο το έτος 2019 για την απρόσκοπτη λειτουργία των εγκαταστάσεων, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών, την προστασία της δημόσιας υγείας την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη παροχή υδροδότησης και αποχέτευσης των δημοτών.

δ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών των υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία, και μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, εντός του έτους 2019 για άμεσες και έγκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων της ΔΕΥΑ Θήρας, έκδοση οικονομικών στοιχείων και συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων, για έκτακτους ελέγχους παράνομων υδροδοτήσεων, τον περιορισμό της λαθροϋδροληψίας και την αύξηση των εσόδων της επιχείρησης, κυρίως κατά την περίοδο της άνοιξης και του θέρους.

ε) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών του Γραμματέα Δ.Σ., και μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο, εντός του έτους 2019, καθώς συνεδριάσεις του Δ.Σ., η καθαρογραφή των αποφάσεων σε συμβατική και ηλεκτρονική μορφή γίνονται κατά τις απογευματινές ώρες και μετά την παρέλευση του νομίμου ωραρίου.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών για τον Γραμματέα Δ.Σ. έχει ο Πρόεδρος του Δ.Σ., για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας ο Διευθυντής της Τ.Υ., για δε τους υπαλλήλους της ΔΟΥ ο Διευθυντής της ΔΟΥ.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Για την δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων έχει προβλεφθεί ποσό της τάξης των 60.000,00 €, η οποία και θα βαρύνει τον Κ.Α. 60-00-02 «Αμοιβές Υπερωριακής Απασχόλησης» του Προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΘ του έτους 2019.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΜΗΝΑΣ ΚΑΦΙΕΡΗΣ

Αριθμ. απόφ. 01/2019 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Λέρου, έτους 2019.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΛΕΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α΄/7-6-2010): «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», με θέμα: «Αρμοδιότητες Δημάρχου».

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143Α΄/28-06-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176Α/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την υπ’ αριθμ. 2/19657/0022/28-05-2009 Κ.Υ.Α με θέμα «Καθορισμός ορίων υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α., που τηρούν πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος ή Τοπικού Συμβουλίου καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων, των συνδέσμων και ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α.».

5. Το άρθρο 5 του Κανονισμού Λειτουργίας του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Λέρου, με θέμα: «Αρμοδιότητες Προέδρου».

6. Την υπ’ αριθμ. 1/2018 αποφ. Δ.Σ ΔΗ.ΛΙ.ΤΑ.Λ. με θέμα «Ορισμός Πρακτικογράφου» (ΑΔΑ ΩΨΦΤ46ΜΨΕΚ-ΛΦ6).

7. Το γεγονός ότι στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους και στον Κ.Α 10.6012 υπάρχει γραμμένη σχετική πίστωση ποσού 2.000,00 €, για την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης και στο Κ.Α 10.6051 υπάρχει γραμμένη σχετική πίστωση ποσού 650,00 €, για τις εργοδοτικές εισφορές τις υπερωριακής απασχόλησης, αποφασίζει:

Α. Εγκρίνει την υπερωριακή απογευματινή εργασία έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, κατά το χρονικό διάστημα έως 31-12-2019 χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων, μέσα στο έτος, για την υπάλληλο του ΔΗ.ΛΙ.ΤΑ.Λ. που ασκεί τα καθήκοντα ειδικού γραμματέα συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΗ.ΛΙ.ΤΑ.Λ., καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Β. Οι ώρες της υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης θα καθορίζονται κάθε φορά, με βεβαιώσεις του Προέδρου του ΔΗ.ΛΙ.ΤΑ.Λ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λέρος, 15 Ιανουαρίου 2019

Ο Πρόεδρος

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΜΠΙΛΛΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: **webmaster.et@et.gr**

02003411102190008